

VAI COMUNICACION S.A. DE C.V.

POLITICA SALARIAL Y PRESTACIONES

En Vai Comunicación buscamos establecer lineamientos salariales y prestaciones buscando la equidad, la justicia y el bienestar de todos nuestros empleados.

Reconocemos la importancia de promover un ambiente de trabajo justo y seguro, donde se valore la aportación, el trabajo y el talento de cada miembro del equipo garantizando:

1. **Salarios justos y equitativos:** Establecemos salarios basados en la experiencia, habilidades y responsabilidades de cada puesto, asegurando que exista igualdad salarial para empleados que desempeñen tareas similares. Realizamos evaluaciones periódicas para garantizar la competitividad y la equidad salarial.
2. **Eliminación de la brecha salarial de género:** Vai Comunicación fue fundado y es liderado por mujeres. Así mismo, contamos con un alto porcentaje de mujeres trabajando dentro de la agencia. Con ello en mente, nos aseguramos de que no exista discriminación salarial por razones de género.
3. **Prestaciones:** Buscamos integrar a nuestra oferta de trabajo el mayor número de prestaciones posibles. Actualmente se ofrecen prestaciones de ley, un seguro de vida adicional y un formato de bonos de desempeño que busca reconocer y premiar el esfuerzo extraordinario y la calidad del trabajo de los empleados mes con mes.

4. Condiciones laborales saludables: Nos comprometemos a proporcionar un entorno laboral seguro, donde se respeten los derechos laborales y se promueva el bienestar emocional y físico de nuestros empleados. Fomentamos una cultura de respeto, inclusión y oportunidades de crecimiento profesional.

5. Trabajo flexible: Valoramos el equilibrio entre la vida personal y laboral de nuestros empleados, por lo que incentivamos y facilitamos el “home office” y el trabajo flexible, tanto en términos de horarios como de ubicación, siempre que sea factible y no afecte negativamente la eficiencia y calidad del trabajo.