

VAI COMUNICACION S.A. DE C.V.

Política contra la discriminación interna

En Vai Comunicación estamos comprometidos en mantener un ambiente inclusivo y libre de discriminación para todos nuestros empleados.

Consideramos que cada individuo es valioso, con talentos y habilidades únicas, y promovemos la igualdad de oportunidades dentro de la agencia.

Nuestra política contra la discriminación interna se basa en los siguientes principios:

1. No discriminación: No toleramos ninguna forma de discriminación, ya sea por motivos de raza, color, religión, género, orientación sexual, discapacidad, origen nacional o cualquier otra característica protegida por la ley. Todos los empleados deben ser tratados con respeto y justicia, independientemente de su identidad o características personales.

2. Igualdad de oportunidades: Brindamos igualdad de oportunidades para el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados. Las decisiones de contratación, promoción, transferencia, capacitación y cualquier otro beneficio o privilegio laboral se basarán únicamente en los méritos individuales y las capacidades requeridas para el puesto.

3. Ambiente de trabajo inclusivo: Fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo, donde se valora la diversidad y se

promueve la colaboración. Nos comprometemos a crear un entorno seguro y respetuoso donde todos los empleados se sientan cómodos siendo ellos mismos y expresando sus opiniones sin temor a represalias.

4. Denuncia de discriminación: Animamos a todos los empleados a informar de inmediato cualquier incidente de discriminación interna que presencien o experimenten. Estamos comprometidos a investigar de manera confidencial y rápida todas las denuncias, tomando las medidas necesarias para abordar cualquier situación discriminatoria.

5. Sensibilización y formación: Proporcionamos periódicamente diversos cursos sobre diversidad, inclusión y discriminación para todos los empleados. Esto ayuda a generar consciencia y comprensión sobre el impacto negativo de la discriminación y promueve una cultura de respeto mutuo.

6. Cumplimiento legal: Cumplimos con todas las leyes y regulaciones relacionadas con la no discriminación en el lugar de trabajo y repudiamos cualquier conducta que viole estos derechos. Además, nos comprometemos a colaborar activamente con las autoridades competentes para abordar cualquier caso de discriminación interna que pueda surgir.

Esta política está diseñada para garantizar que todos los empleados de Vai Comunicación se sientan valorados, respetados y tratados con justicia. Es responsabilidad de todos los que conformamos la agencia adherirnos a los principios de esta política y contribuir a la creación de un lugar de trabajo inclusivo y libre de discriminación.