

VAI COMUNICACION S.A. DE C.V.

POLÍTICA EN MATERIA DE CONFLICTO DE INTERESES

El buen manejo de cualquier conflictos de interés es fundamental para garantizar la transparencia y la imparcialidad en el desempeño de nuestro servicio a cada cliente.

A continuación las medidas implementadas:

1. **Divulgación de intereses:** Todos los empleados de la agencia deben revelar cualquier relación, compromiso financiero o cualquier otro conflicto de interés potencial con terceros que pueda influir en su trabajo o decisiones.
2. **Separación de funciones:** Es importante establecer límites claros entre las responsabilidades de los empleados y los intereses personales. Esto implica evitar situaciones donde se puedan beneficiar personalmente a través de sus funciones profesionales.
3. **Evaluación de conflictos:** Se revisan regularmente los intereses declarados por los empleados y se realizan consultas específicas en casos particulares.
4. **Gestión de conflictos:** En caso de que se identifique un conflicto de interés, se implementa un plan de acción para gestionarlo de manera efectiva reasignando reasignar tareas, buscando asesores externos imparciales y tomando las medidas adecuadas para

garantizar la imparcialidad y evitar cualquier influencia indebida.

5. Capacitación y concientización: Todos los empleados al ingresar a Vai Comunicación reciben una formación adecuada sobre la política de conflictos de interés, sus implicaciones y cómo deben actuar en casos de posible conflicto. Esto ayuda a crear una cultura de integridad y responsabilidad dentro de la agencia.
6. Revisión semestral del tema: Se revisa cada seis meses la situación específica de cada proyecto y actualiza periódicamente la estrategia para adaptarla a los cambios en el entorno y los nuevos desafíos que puedan surgir.